

令和2年度～令和4年度

こばやし農業協同組合

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づく実施状況・情報公表 【計画期間:2020年4月～2023年3月(3年間)】

2023年3月

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画における実施状況及び公表事項について、下記のとおり当組合公式ホームページに掲載し公表いたします。あわせて、当組合の全職員に周知いたします。

1. 計画期間：2020年4月1日～2023年3月31日(実施期間：2020年4月1日～2023年3月31日)

2. 当組合の課題

- ① 新規採用者が減少し、正規雇用者の平均年齢が上昇傾向にある。
- ② 年次有給休暇の年間取得日数が部署により偏りがある。均衡を図りたい。

3. 目標と取組内容・実施状況

- ① 目標：計画期間中に女性の非正規職員を10名以上登用する。

- ・女性の準職員(有期契約労働者)を年間10名程度ずつ嘱託職員等へ積極的登用
- ・女性の嘱託職員を正職員へ積極的登用

取組内容：職員登用制度で、評価の高い非正規の女性職員を積極的に登用する。

実施状況：職員登用制度で、評価の高い非正規の女性職員を積極的に登用した。

情報公表：登用制度実績

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
	2020年1月末	2021年1月末	2022年1月末	2023年1月末
総登用者数	28名	7名	6名	13名
うち女性登用者	16名	3名	1名	4名
(特定→正)	0名	0名	0名	0名
(嘱託→正)	1名	0名	0名	0名
(準→特定)	4名	0名	1名	1名
(準→嘱託)	11名	3名	0名	3名
女性登用者割合	57.1%	42.9%	16.7%	30.8%

- ② 目標：職員の年次有給休暇の年間平均取得日数を10日以上にする。

取組内容：職員の年次有給休暇の取得状況を把握し、取得向上への啓発を行う。

実施状況：職員の年次有給休暇の取得状況を把握し、取得向上への啓発を行った。

情報公表：年次有給休暇取得実績

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
	2020年1月末	2021年1月末	2022年1月末	2023年1月末
総付与日数	—	15,371日	15,891日	15,422日
総取得日数	—	3,400日	3,630日	3,434日
総職員数	—	463名	477名	482名
年平均取得日数	7.54日	7.34日	7.61日	7.12日
年平均取得割合	33.0%	22.1%	22.8%	22.2%

4. その他【次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に関する情報公表】

- ① 情報公表：管理職に占める女性職員の割合

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
	2020年1月末	2021年1月末	2022年1月末	2023年1月末
総管理職数	37名	37名	37名	37名
うち女性管理職	1名	1名	2名	1名
女性管理職割合	2.70%	2.70%	5.41%	2.70%

- ② 情報公表：男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)※2022年度～(新公表義務項目)

	年間平均賃金		2022年度
	男性	女性	2023年1月末
全職員	3,744,641	2,255,934	60.2%
うち正・特定業務職員	4,351,146	2,921,317	67.1%
うち嘱託・準・パートタイマー	2,392,576	2,002,455	83.7%

*対象期間：2022年度(2022年2月から2023年1月まで)

*区分：「全職員」「正規雇用(期間の定めなし・フルタイム)」「非正規雇用(期間の定めあり・パート含む)」の3区分での公表(法令準拠)。

*賃金：賃金、給料、手当、賞与其他名称の如何を問わず、労働の対償として使用者が労働者に支払う全ての給与での公表(法令準拠)。

※初任給・昇給・昇格・人事考課等での格差設定はないが、勤続年数の差異や短時間勤務労働者の多くが女性であるため上記のような結果となった。