

JAこばやし 行動計画

女性職員を増やし、また女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

2. 当組合の課題

課題1：採用における男女競争倍率に差は見られないが、女性の継続勤務が低く男女の継続勤務年数に差がある。また、管理職に占める女性の割合が低い。

課題2：男性職員数と比べ女性職員数が低く、管理職に登用可能な女性の割合が低い。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

課題4：女性の事務技術職採用に対し応募が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性新卒者の事務技術者など積極的採用と、契約職員の正職員等への積極的登用を行う。また、管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：正職員等含む登用基準の見直しと人事評価の見直しを図る

- 平成28年 4月～ 事務技術職の女性の応募を増やすため、求人表の見直しと学校への積極的な訪問を行う。
- 平成28年 7月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、女性にとって不利な正職員等登用や昇給昇格基準になっていないか、男女公正なものであるか精査し、必要に応じて評価基準を検討する。

取組2：女性職員を対象として正職員登用および管理職昇格に関する研修会を実施する。

- 平成28年 7月～ 研修プログラムの検討。
- 平成28年10月～ 女性職員に対し労働条件や環境を把握するため、アンケートおよび研修会を実施。
- 平成28年12月～ アンケートの結果を受け正職員等登用および昇格について次年度の事業計画策定。

取組3：ワーク・ライフ・バランス相談窓口を設置する

- 平成28年 5月～ ワーク・ライフ・バランス相談窓口の設置。（職員課内）